Dokument: **Arbetsmiljö- och miljöpolicy**	Datum: 2024-02-09

Arbetsmiljö- och miljöpolicy

Somas utvecklar, tillverkar och marknadsför regler- och avstängningsventiler i rostfritt syrafast stål till kunder över hela världen. För oss är en god och säker arbetsmiljö och ett aktivt miljöarbete viktiga strategiska frågor. Vi vill uppnå ständiga förbättringar av vår arbetsmiljö och miljöprestanda. Tillverkning bedriver vi i våra egna lokaler i Säffle vilket ger oss god kontroll över arbetsmiljön och vår miljöpåverkan. Vi strävar efter att använda leverantörer i vårt närområde i så stor utsträckning som möjligt. Trygghet och kontinuitet är centrala faktorer för oss - det ingår som en naturlig del i våra kundrelationer och i vår verksamhet.

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs. Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Med vårt miljöarbete ska vi ta ansvar för att vi utvecklar och tillhandahåller våra produkter och tjänster så att vi bidrar till ett hållbart och resurseffektivt samhälle. Vi ska hushålla med råvaror, material och energi, skydda miljön, förebygga föroreningar, minska användningen av farliga ämnen och verka för återanvändning och återvinning.

Hos Somas innebär detta att:

- Vi arbetar kontinuerligt med att höja medarbetarnas kompetens i arbetsmiljö- och miljöfrågor och motiverar till att arbetsuppgifterna utförs på ett ansvarsfullt sätt.
- Våra chefer och arbetsledare har kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö och ett aktivt miljöarbete.
- Vi förebygger skada, ohälsa och negativ miljöpåverkan genom vårt systematiska arbetssätt som medger att alla medarbetare medverkar till att identifiera och åtgärda risker. Våra medarbetare ska uppleva och förstå att de i det dagliga arbetet påverkar och skapar arbetsmiljön genom sitt agerande och genom samverkan med arbetsgivare.
- Alla medarbetare och partners följer vår uppförandekod.
- Vi uppgraderar kontinuerligt vår maskinpark så att den blir mer energisnål och ger säkrare och mer ergonomiska arbetsmoment samtidigt som vår konkurrenskraft ökar.
- Vi säljer och utvecklar produkter som bidrar till att våra kunders miljöpåverkan minskar.
- Vi följer gällande lagstiftning och myndighetsbeslut och ser alltid dessa som en miniminivå för vårt miljö- och arbetsmiljöarbete.

Peter Hägg

VD Somas Instrument AB